

Národní soustava kvalifikací příležitost pro všechny



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Úvodem

Na otázku, jakou mají kvalifikaci, odpovídají lidé různě: Mám maturitu. Jsem vyučený instalatér. Mám vysokou. Jsem bakalář. Mám práva. Všechny tyto odpovědi mají jedno společné. Sdělují informaci o vzdělání získaném ve škole. Některé specifikují obor tohoto vzdělání (instalatér, práva), jiné hovoří pouze o stupni dosaženého vzdělání (maturita, bakalář, vysoká škola). A všichni lidé mimoděk ztotožňují s pojmem kvalifikace papír: Diplom, výuční list, vysvědčení, prostě doklad.

Zkusme zapátrat v okruhu našich známých nebo přímo mezi sebou, kolik lidí pracuje v profesi, pro kterou ho připravovala škola. Je absolvent chemické střední školy, který už je deset let správcem počítačové sítě, spíš chemikem, nebo IT technikem? Je kvalifikací absolventky keramického učiliště, která od mateřské dovolené už léta úspěšně provozuje masáže, spíš keramička, nebo masérka? V jaké práci by nejspíš tito lidé raději chtěli pracovat? A jakou práci by asi dělali lépe? Navíc existuje řada profesí, pro které škola nepřipravuje vůbec nebo dává jen určité všeobecné základy (např. pojišťovnictví, bezpečnostní služby, obsluha různých zařízení aj.). Znamená to, že vzdělání ztrácí na významu? Že škola přestává být důležitou? Žádný závěr by nebyl chybnější. To jen život nám smazává absolutní rovnítko mezi pojmy kvalifikace a škola. Role školy na cestě ke kvalifikaci je stále nezastupitelná, ale už nikoliv dostatečná.

Naše doba přináší čím dál častější změny v technologiích a v dělbě práce i vznik úplně nových druhů zboží i služeb. V důsledku globalizace dochází i k mezikontinentálním přesunům jednotlivých výrobních i celých odvětví. Zaměstnavatelé proto vyžadují od svých pracovníků neustále nové znalosti a dovednosti. Co se naučili včera, musí už dnes korigovat. A co se naučili ve škole, nemusí už platit vůbec.

Člověk se tedy musí učit celý život. Problémem je, že zatímco doklady o školním vzdělání, jako výuční list, maturitní vysvědčení nebo vysokoškolský diplom, jsou všeobecně známé a uznávané, doklady o absolvovaných kurzech dalšího vzdělávání jsou neprůhledným mořem nejrůznějších certifikátů a osvědčení, jejichž kvalita a důvěryhodnost se velmi těžko posuzuje. Kromě toho mohou být lidé, kteří dobře ovládají určitou práci a přitom nemají ani ten kurz, prostě se to naučili praxí. Jenže po změně zaměstnavatele na to zase nemají žádný doklad.

Ve skutečnosti už má tento problém své řešení. Je jím Národní soustava kvalifikací.

Národní soustava kvalifikací příležitost pro všechny

OBSAH

CO JE NSK

CHCI ZMĚNIT
PROFESI

NEZAMĚŠTNANÝ

ABSOLVENT

PORADCE

ŠKOLA

FIRMA
NEBO CECH

MINISTERSTVO

VÝHODY NSK

Obsah

CO JE TO NÁRODNÍ SOUSTAVA KVALIFIKACÍ A JAK VZNIKÁ?

KDO JSEM A CO MI MŮŽE DÁT NSK?

CO PŘINÁŠÍ NSK CELOŽIVOTNÍMU UČENÍ?

OBSAH

Občan, který změnil nebo chce změnit svou původní profesi

Občan evidovaný na úřadu práce

Absolvent školy

Kariérový poradce (profesní, personální, vzdělávací)

Škola nebo vzdělávací instituce

Firma, profesní svaz, cech, asociace

Ministerstvo

CO JE NSK

CHCI ZMĚNIT
PROFESI

NEZAMĚŠTNANÝ

ABSOLVENT

PORADCE

ŠKOLA

FIRMA
NEBO CECH

MINISTERSTVO

VÝHODY NSK



Co je to Národní soustava kvalifikací a jak vzniká?

Národní soustava kvalifikací (NSK) je pružný a praktický nástroj, který nabízí vedle školní docházky druhou cestu k plnohodnotné profesní kvalifikaci.

Strukturu NSK, způsob jejího schvalování i pravidla pro ověřování jednotlivých kvalifikací stanovuje zákon č. 179/2006 Sb., o uznávání výsledků dalšího vzdělávání.

Pro NSK platí dva základní principy:

- Kvalifikace v NSK jsou popisovány jednotným způsobem prostřednictvím požadovaných znalostí, dovedností a kompetencí. Není důležité, zda byly získány ve škole, praxi, či kurzem, ale jaká je jejich úroveň a kvalita.
- Do NSK jsou zařazovány jen ty kvalifikace, které jsou požadované trhem práce. Z tohoto důvodu jsou vymezovány a popisovány zástupci zaměstnavatelů.

Klíčovým prvkem NSK jsou tzv. profesní kvalifikace. Za profesní kvalifikaci se považuje způsobilost vykonávat určitou pracovní činnost nebo více pracovních činností, které dávají možnost pracovního uplatnění (např. montér výtahů, montér komínů a komínových vložek, podlahář plovoucích podlah, strážný, sportovní masér, příprava studené kuchyně aj.). Každá profesní kvalifikace má v NSK svůj tzv. kvalifikační standard a tzv. hodnoticí standard. Kvalifikační standard určuje, co je třeba pro získání příslušné kvalifikace znát a umět, čili je to soubor požadovaných kompetencí. Hodnoticí standard určuje, jakými kritérii a postupy se zjistí, zda to uchazeč o kvalifikaci skutečně zná a umí. Profesní kvalifikace jsou zařazovány do odpovídající úrovně Evropského rámce kvalifikací (EQF).

Zkoušení občanů z profesních kvalifikací provádějí tzv. autorizované osoby, čili fyzické nebo právnické osoby, které získají pro konkrétní profesní kvalifikaci autorizaci, což je oprávnění vydané příslušným ministerstvem (tzv. autorizujícím orgánem). Zkouška probíhá podle hodnoticích standardů příslušných profesních kvalifikací, a kdo uspěje, získá celostátně platné osvědčení. Za vykonání zkoušky se musí zaplatit. Výše úhrady za zkoušky se pohybují nejčastěji v rozpětí jednoho až pěti tisíc korun, někdy však i více.

Profesní kvalifikace, jejich standardy, seznamy autorizovaných osob i další potřebné informace jsou zveřejněny na internetu na adrese www.narodni-kvalifikace.cz. Informace o kvalifikacích NSK rovněž využívá web www.vzdelavaniaprace.cz. Pokud u některé profesní kvalifikace dosud žádná autorizovaná osoba uvedená není, znamená to, že kvalifikace byla schválena teprve nedávno a mělo by se to v brzké době změnit.

Má-li celý systém uznávání kvalifikací fungovat, musí jej akceptovat zaměstnavatelé, což znamená, že musí být v maximální možné míře zapojeni do jeho vytváření. K tomu slouží tzv. sektorové rady, složené z reprezentativních zástupců zaměstnavatelů příslušných odvětví. Sektorové rady rozhodují o potřebě vytvoření nebo revizí kvalifikací v oblastech své působnosti a řídí týmy odborníků z praxe, kteří pod metodickým vedením Národního ústavu pro vzdělávání (NÚV) stanovují obsah konkrétních kvalifikací a zpracovávají nebo revidují jejich standardy. Standardy pak procházejí schvalovacími procesy na věcně příslušných ministerstvech (tzv. autorizující orgány) a nakonec na Ministerstvu práce a sociálních věcí (MPSV) a na Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy (MŠMT).

Je zřejmé, že procesy se standardy jsou poměrně složité a někdy i zdlouhavé, ale vytváří to záruky, že kvalifikace odpovídají skutečným požadavkům zaměstnavatelů, že zohledňují rezortní předpisy a priority a v neposlední řadě že vzniká životaschopný systém s danými pravidly a potřebnou institucionální základnou.

Nezastupitelná je přitom finanční podpora z Evropského sociálního fondu. Vytváření NSK totiž vychází z doporučení EU a jednotlivé kvalifikace jsou navázány na Evropský rámec kvalifikací (EQF).

CO JE NSK

CHCI ZMĚNIT
PROFESI

NEZAMĚŠTNANÝ

ABSOLVENT

PORADCE

ŠKOLA

FIRMA
NEBO CECH

MINISTERSTVO

VÝHODY NSK



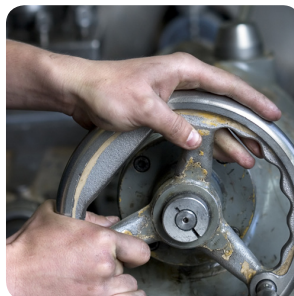
Občan, který změnil svou původní profesi

Téměř polovina našich občanů pracuje v jiné profesi, než pro kterou se připravovali ve škole. Většinou tuto novou práci i mnohem lépe zvládají. Jenže změní-li pak zaměstnavatele, zůstává jim jako doklad o kvalifikaci jen původní vysvědčení, diplom či výuční list.

NSK tento problém řeší a umožňuje každému, kdo zvládá znalosti, dovednosti a kompetence některé profesní kvalifikace, aby z ní vykonal zkoušku. Uspěje-li, získá celostátně platné a uznávané osvědčení o této kvalifikaci.

Všechny profesní kvalifikace najde zájemce na adrese www.narodni-kvalifikace.cz, dostane se k nim i z portálu www.vzdelavaniaprace.cz. Pro každou kvalifikaci tu najde její hodnoticí standard, kde se přesně dozví, co musí prokázat u zkoušky. Prokázat musí všechno, co je ve standardu uvedeno, nikoliv jen vybrané nebo vylosované úkoly. Než se ke zkoušce rozhodne, měl by proto zvážit, jestli opravdu všechno, co je ve standardu, zná a umí. Pokud nikoliv, bude lepší absolvovat kurz zaměřený na přípravu ke zkoušce z příslušné profesní kvalifikace.

Nabídku kurzů lze najít na již uvedené adrese www.vzdelavaniaprace.cz.



Zájemce o příslušnou kvalifikaci najde v registru kvalifikací pod jejím popisem také seznam autorizovaných osob, u kterých se může ke zkoušce přihlásit.

Občan, který chce změnit svou původní profesi

Mnozí další občané sice stále pracují ve své původní profesi, ale rádi by ji změnili. Důvodem může být klesající poptávka zaměstnavatelů, potřeba vyšších příjmů, neúnosně se zvyšující pracovní nároky, přestěhování, nebo prostě touha dělat něco jiného.

V tomto případě je vhodné využít služeb kariérového poradenství, např. v příslušné pobočce Úřadu práce ČR nebo v Centru kariérového poradenství NÚV. Profesní kvalifikace NSK jsou pro něho vhodnou alternativou, protože jejich standardy tvořili zástupci zaměstnavatelů, což garantuje, že odpovídají potřebám trhu práce.

Další předností kvalifikací NSK je, že potenciální zájemce díky zveřejněným standardům zná naprosto přesně, co je jejich obsahem. Tedy nejen co by se musel naučit v kurzu a co by ho čekalo u zkoušky, ale i jaké činnosti by pak s touto kvalifikací vykonával. A to je z hlediska volby další profesní dráhy důležité kritérium.

Nabídku kurzů pro jednotlivé kvalifikace najdou zájemci na adrese www.vzdelavaniaprace.cz, spolu se seznamem autorizovaných osob, u nichž probíhají zkoušky.



V řadě případů lze profesní kvalifikace skládat do tzv. úplných profesních kvalifikací. V praxi to znamená, že držitel osvědčení o těchto profesních kvalifikacích má možnost přihlásit se k závěrečné zkoušce z příslušného oboru vzdělání odpovídajícímu dané úplné profesní kvalifikaci, a pokud uspěje, získá výuční list v daném oboru vzdělání. I tyto informace jsou uvedeny u jednotlivých kvalifikací na www.narodni-kvalifikace.cz. Zájemce o nový profesní start si tak může naplánovat celou profesní dráhu.

CHCI ZMĚNIT PROFESI

NEZAMĚŠTNANÝ

ABSOLVENT

PORADCE

ŠKOLA

FIRMA
NEBO CECH

MINISTERSTVO

VÝHODY NSK

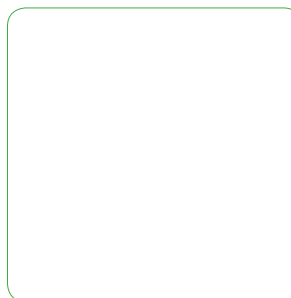


Občan evidovaný na úřadu práce

Občan evidovaný na úřadu práce jako uchazeč o zaměstnání má, díky NSK, příležitost získat v rámci dotované rekvalifikace i osvědčení o profesní kvalifikaci a tím nepochybně zvýšit svou cenu na trhu práce.

NSK je totiž propojeno se systémem rekvalifikací, a to prostřednictvím vyhlášky MŠMT č. 176/2009 Sb. Ta říká, že v oblasti, kde již jsou schválené kvalifikace NSK, dostane akreditaci jen ten kurz, který je zakončen zkouškou z této kvalifikace. A to se projeví i při udělování dotací na rekvalifikace z úřadu práce. Je to logické, protože kvalifikace NSK jsou tvořené podle potřeb trhu práce.

Státu se tak zvyšují záruky, že finanční prostředky, které na rekvalifikace vynakládá, povedou k uplatnění občanů. A tím ke zhodnocení těchto investic.



I v tomto případě je důležitá role poradce. Na něm je, aby s uchazečem probral, které kvalifikace jsou pro něho vhodné jak z hlediska jejich profesního zaměření, tak z hlediska náročnosti zkoušky a tím i kurzu.



NEZAMĚSTNANÝ

ABSOLVENT

PORADCE

ŠKOLA

FIRMA
NEBO CECH

MINISTERSTVO

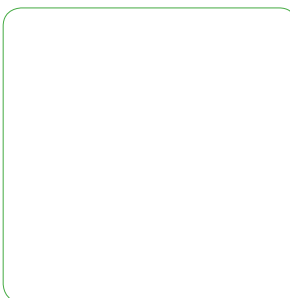
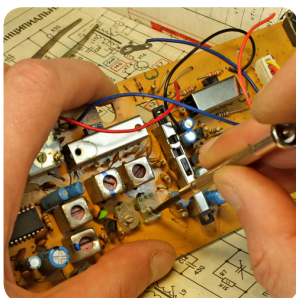
VÝHODY NSK

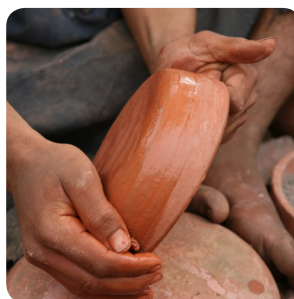


Absolvent školy

Role školy v současné dynamické době je především vybavit své absolventy znalostmi a kompetencemi, které jim dají pevný a kvalitní základ, díky němuž budou po jejím absolvování schopni dalšího profesního rozvoje, efektivního osvojování nových znalostí, dovedností a kompetencí, efektivního vyhledávání a hodnocení informací.

Tyto nově nabyté znalosti, dovednosti a kompetence jsou pak benefitem, který člověku zhodnocuje jeho nabídku na trhu práce. Teprve jimi, spolu s tím, co se naučil ve škole, se naplňuje obsah jeho kvalifikace. Kvalifikace, která mu umožní se plnohodnotně profesně uplatnit.





Standards NSK tvoří zaměstnavatelé a ti nejlépe vědí, co trh práce potřebuje. Profesionální kvalifikace a kurzy, které k nim vedou, proto umožňují absolventům škol prohloubit a rozšířit znalosti a dovednosti, které jim pomohou v jejich dalším kariérovém rozvoji. Standards kvalifikací současně slouží i jako podklad při tvorbě rámcových vzdělávacích programů. Potřeby trhu práce by se tak měly výrazněji promítat i při vlastní výuce budoucích absolventů.

ABSOLVENT

PORADCE

ŠKOLA

FIRMA
NEBO CECH

MINISTERSTVO

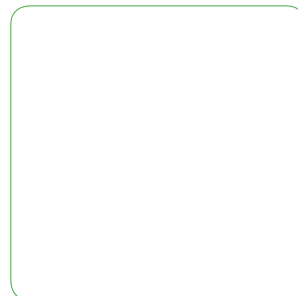
VÝHODY NSK

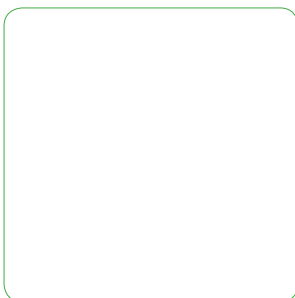


Kariérový poradce (profesní, personální, vzdělávací)

Kariérovému poradci přináší NSK víc práce. Rozšiřuje mu potřebné know-how o znalosti týkající se NSK a zákona č. 179/2006 Sb. a nutí ho také pracovat s informacemi o jednotlivých kvalifikacích, jejich standardech, autorizovaných osobách a kurzech připravujících pro zkoušky z kvalifikací.

Současně se ale kariérovému poradci rozšiřují i možnosti, které může doporučovat nebo nabízet svým klientům. Díky NSK může lépe uspokojit klienty, kteří chtějí kvalifikaci, o niž je na trhu práce zájem, klienty, kteří o této kvalifikaci chtějí mít celostátně uznávaný doklad, i klienty, kteří chtějí před volbou kurzu znát jeho obsah a hlavně obsah závěrečné zkoušky.





Kariérový poradce by měl znát základní principy NSK, měl by být schopen rozlišovat základní druhy kvalifikací a orientovat se v jejich standardech. Měl by znát základní pravidla a postupy ověřování a uznávání kvalifikací podle zákona č. 179/2006 Sb. Poradenství týkající se kvalifikací NSK nemusí směřovat jen ke klientům-občanům, ale i k firmám.

PORADCE

ŠKOLA

FIRMA
NEBO CECH

MINISTERSTVO

VÝHODY NSK



Školy

Některé školy zpočátku vnímaly systém uznávání podle zákona č. 179/2006 Sb. jako určitou nežádoucí konkurenci. Tyto obavy však odezněly se zjištěním, že škole zůstává výhradní postavení při uznávání úplných kvalifikací, tedy kvalifikací spojených se získáním daného stupně vzdělání. Tím je zajištěna rovnocennost kvalifikací získaných oběma cestami. Školy naopak díky NSK mají možnost rozšířit svou dosavadní činnost i na dospělé, což při klesajících počtech žáků přichází vhod.



Nejenže mohou realizovat kurzy připravující ke zkouškám z profesní kvalifikace, ale mohou se i samy stát autorizovanými osobami. A je zřejmé, že toho hojně využívají, protože mezi autorizovanými osobami už jsou téměř čtyři stovky škol (převážně středních) a vlastně tvoří většinu těchto autorizovaných osob. Jinými slovy, školy čím dál více chápou NSK a systém uznávání podle zákona č. 179/2006 Sb. jako příležitost. V tom sehrály pozitivní roli projekty UNIV, rovněž podporované z Evropského sociálního fondu. Nejde přitom jen o rozšíření záběru školy do oblasti dalšího vzdělávání a do zkuškové činnosti, ale i o přiblížení výuky počátečního vzdělávání potřebám trhu práce, protože zkušenosti s profesními kvalifikacemi NSK se v něm logicky musí promítnout.

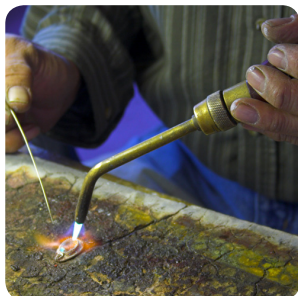
Škola, která se chce stát autorizovanou osobou, musí podat žádost o autorizaci příslušnému autorizujícímu orgánu (ministerstvu, kterému daná kvalifikace věcně patří). V žádosti musí doložit splnění požadavků na odbornou způsobilost a na materiálně technické vybavení, které jsou pro každou profesní kvalifikaci stanovené v jejím hodnotícím standardu.

Školy, které realizují kurzy vedoucí k profesním kvalifikacím, se mohou hlásit do výběrových řízení Úřadu práce ČR na realizaci rekvalifikací.

Instituce vzdělávání dospělých

Institucím vzdělávání dospělých umožňuje NSK totéž co školám. To znamená realizovat kurzy, které připraví jejich absolventy ke zkouškám z profesních kvalifikací, i stát se přímo autorizovanými osobami.

Na rozdíl od škol instituce vzdělávání dospělých, které se hlásí do výběrových řízení Úřadu práce ČR na realizaci rekvalifikací, pro své kurzy akreditaci MŠMT mít musí. Platí zde výše zmíněná vyhláška č. 176/2009 Sb., stanovující, že existuje-li v určité oblasti profesní kvalifikace, akreditaci získá jen ten kurz, který je zakončený zkouškou podle hodnotícího standardu této kvalifikace.



ŠKOLA

FIRMA
NEBO CECH

MINISTERSTVO

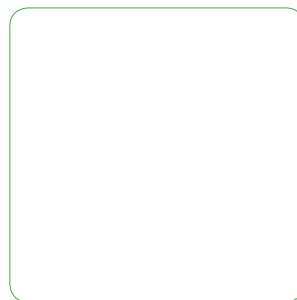
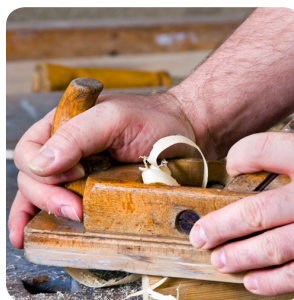
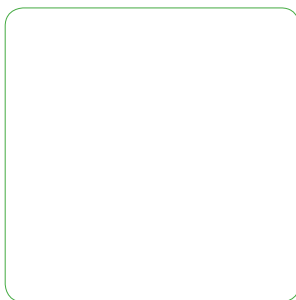
VÝHODY NSK



Firma

Přichází-li se do firmy ucházet o místo držitel osvědčení o profesní kvalifikaci, stačí zaměstnavateli otevřít si na internetu standardy příslušné kvalifikace a okamžitě přehledně vidí, co tento zájemce musel prokázat u zkoušky, co tedy umí. Posílá-li zaměstnavatel svého pracovníka na kurz zakončený zkouškou z profesní kvalifikace, opět díky zveřejněným standardům přesně ví, s jakými znalostmi a dovednostmi se mu zaměstnanec vrátí. Současně má zaměstnavatel záruku, že obsah kvalifikace skutečně odpovídá potřebám praxe, protože ho nesestavovaly ani školy či jiné vzdělávací organizace, ani žádná státní instituce, ale právě zástupci zaměstnavatelů.

Personalisté navíc mohou na bázi NSK vystavět svůj personální a vzdělávací systém. A je samozřejmě možné si ho specifikovat nebo modifikovat podle potřeb vlastních pracovních pozic. Standardizovaný popis kvalifikací založený na kompetencích pracovníků a na kritériích jejich hodnocení k tomu přímo vybízí. NSK také může posílit pozici zaměstnavatelů na trhu práce. Začnou-li totiž zaměstnavatelé u zaměstnanců vyžadovat osvědčení o kvalifikaci NSK, postupem času se zvýší kvalifikovanost pracovníků v dané oblasti. Firmy si pak mohou vybírat z kvalitnější nabídky pracovních sil.



Firma se samozřejmě, stejně jako škola nebo jiná vzdělávací instituce, může stát autorizovanou osobou. Podmínkou je splnění požadavků na autorizované osoby stanovené v hodnoticím standardu příslušné profesní kvalifikace.

To byly přínosy pro jednotlivé firmy. Zaměstnavatelé však mají díky NSK ještě jednu velkou příležitost. Prostřednictvím svých zástupců, kteří tvoří standardy kvalifikací, mohou ovlivňovat kvalifikovanost lidských zdrojů v oblasti své působnosti, a to nejen u občanů, kteří složí zkoušku z některé profesní kvalifikace, ale i u budoucích absolventů škol. Standardy profesních kvalifikací totiž jsou mj. zdrojem při tvorbě rámcových vzdělávacích programů středoškolských oborů vzdělání.

Profesní svaz, cech, asociace

Pro profesní a zaměstnavatelské svazy, cechy, asociace, sdružení, společenstva a komory (dále profesní svazy) má NSK naprosto zásadní a klíčový význam. Je pro ně nástrojem, který může nastavit úroveň personálu v jejich členských i dalších firmách v příslušné profesní oblasti a tím i úroveň výroby nebo služeb v této oblasti.



Profesní svazy mají díky síti sektorových rad a jejich pracovních skupin a expertních týmů možnost podílet se na vymezování profesních kvalifikací a na tvorbě jejich standardů, včetně nastavování požadavků na autorizované osoby.

Díky tomu společně s dalšími zástupci zaměstnavatelů rozhodují o tom, jaký obsah kvalifikace budou mít, co budou muset uchazeči o ně prokázat u zkoušek a u koho tyto zkoušky budou skládat.

Profesní svazy této možnosti bohatě využívají a při vymezování profesních kvalifikací a při tvorbě a revizích jejich standardů skutečně hrají klíčovou roli.

FIRMA
NEBO CECH

MINISTERSTVO

VÝHODY NSK



Ministerstvo

Ministerstva, která se stanou autorizujícími orgány, mají možnost využít NSK k zásadnímu ovlivňování kvality lidských zdrojů a tím k posilování konkurenceschopnosti ve svých rezortech. Bez jejich souhlasu nejsou standardy kvalifikací schváleny, takže jejich vliv na to, co musí uchazeči o kvalifikace prokázat, je velmi výrazný.

Bez souhlasu autorizujícího orgánu nevznikne ani žádná autorizovaná osoba. A ze zákona č. 179/2006 Sb. je autorizující orgán oprávněn provádět kontrolu autorizovaných osob a v krajním případě i autorizaci odejmout. Pokud se tedy ministerstvo ujme své role autorizujícího orgánu a začne ji naplno uplatňovat, stane se jeho vliv na celkovou kvalitu lidských zdrojů v rezortu poměrně značný.

Díky napojení NSK na Evropský rámec kvalifikací v sobě tato kvalita nese i evropský rozměr.

Autorizujícím orgánům ovšem ze zákona vyplývají i povinnosti. Především souvisí s agendou autorizací a zkoušek a se schvalováním standardů.



Pro ministerstva může mít uznávání podle zákona č. 179/2006 ještě další velký přínos. Mohou si velmi zjednodušit přípravu právních předpisů zaměřených na odborné způsobilosti a jiné kvalifikační požadavky na různé činnosti, které se rozhodnou ve svých rezortech regulovat.



Často totiž stačí se v příslušném předpisu jen odvolat na zákon č. 179/2006 a na standard vytvořený v NSK. To nejen zjednoduší příslušný právní předpis, ale v případě potřeby změny obsahu kvalifikace ani není nutné předpis novelizovat, stačí jen zrevidovat standard. Ministerstvo si pak jako autorizující orgán obsah standardu samozřejmě může detailně ohlídat.

Nejvíce profesních kvalifikací má NSK zatím v rezortech MPO, MZe a MMR, nejvíce zkoušek proběhlo v rezortech MV, MPO, MMR, MZe a MŠMT.

MINISTERSTVO

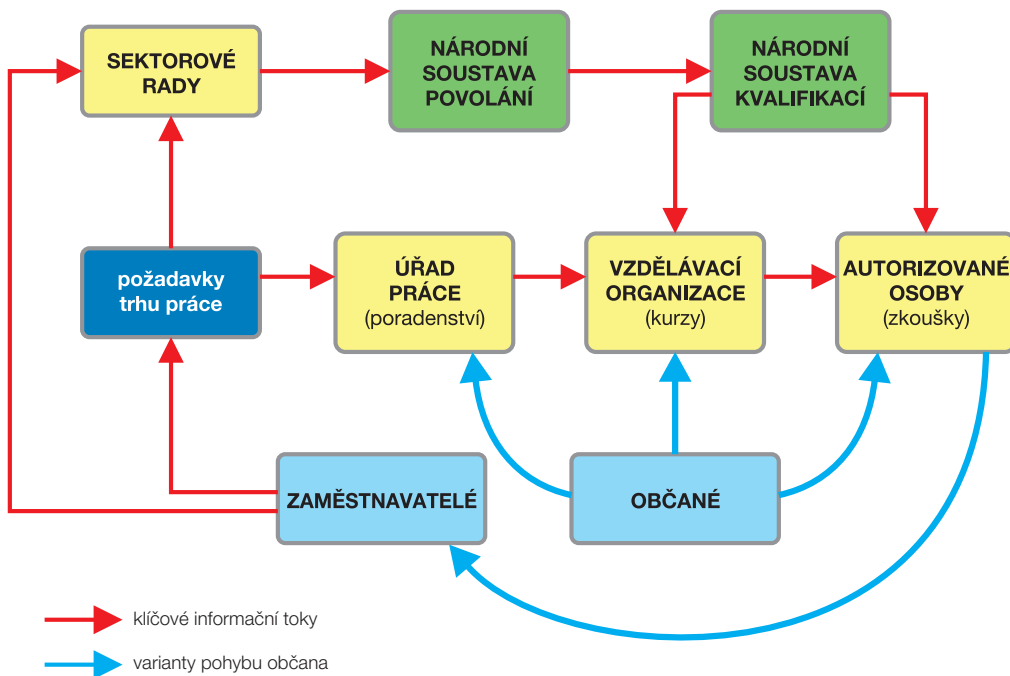
VÝHODY NSK

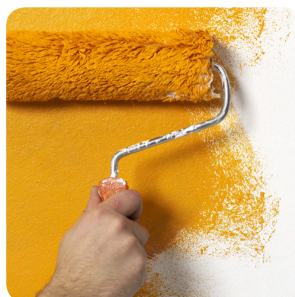
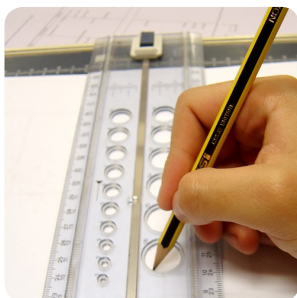
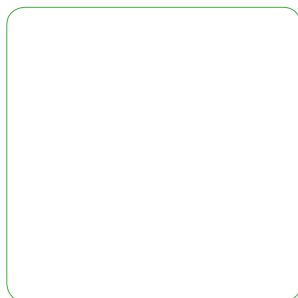


Co přináší Národní soustava kvalifikací celoživotnímu učení?

Celoživotní učení se stává běžnou součástí profesní dráhy většiny lidí. Aby však efektivně plnilo svou roli, potřebuje být zasazeno v určitém transparentním rámci, který je srozumitelný a důvěryhodný pro občany i zaměstnavatele a který má nástroje pro soustavné uplatňování aktuálních požadavků trhu práce.

NSK je přesně takovým systémovým rámcem. K plnému fungování v této roli je ještě ovšem třeba pokračovat v tvorbě kvalifikací a celý systém široce propagovat mezi veřejností i zaměstnavateli, což probíhá v rámci projektu ESF Rozvoj a implementace Národní soustavy kvalifikací. Systémový rámec celoživotního učení tvoří NSK společně se „sesterskou“ Národní soustavou povolání, která je pro ni zdrojem ještě těsněji navázaným na trh práce. Institucionální základnu tohoto rámce představuje síť sektorových rad, autorizovaných osob, vzdělávacích organizací a poboček úřadu práce.





Občan může na cestu za lepší prací vstupovat třemi cestami:

- Přímo ke zkoušce z příslušné profesní kvalifikace u autorizované osoby, pokud se domnívá, že požadavky standardu je schopen splnit bez dalšího vzdělávání.
- Absolvováním kurzu a následným složením zkoušky z profesní kvalifikace u autorizované osoby.
- Přihlášením na Úřadu práce jako uchazeč nebo zájemce o práci a absolvováním kurzu a následným složením zkoušky z příslušné profesní kvalifikace, s tím, že vše probíhá v rámci zákonných pravidel pro rekvalifikace.

VÝHODY NSK



www.nsk2.cz
www.vzdelavaniaprace.cz
www.narodni-kvalifikace.cz



Svaz průmyslu a dopravy ČR



Vydalo konsorcium Hospodářská komora ČR, Svaz průmyslu a dopravy ČR
a TREXIMA, s r. o., které jsou řešitelem VZ NSK2.
Praha 2012